

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ Красновская
начальная общеобразовательная школа
В.В.Воронова
Приказ № 35 от 02.09.2024 г.

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в
МОУ Красновская начальная общеобразовательная школа
2024-2025 уч.год**

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о возможностях целевой модели наставничества	-проведение педагогического совета -проведение родительских собраний -информирование через раздел сайта «Наставничество»	сентябрь 2024	зам.директора по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	-издание приказа о формировании наставнических групп -разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества	октябрь 2024г.	директор, зам.директора по УВР
		Выбор форм и моделей наставничества исходя из потребностей школы	Проведение бесед с педагогами по вопросам реализации целевой модели наставничества.	сентябрь-октябрь 2024	директор, зам. директора по УВР
2	Формирование базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых и наставниках	-сбор информации о наставниках, желающих принять участие в программе наставничества -сбор информации о запросах наставляемых педагогов (анализ методической работы, анализ анкет профстандартов) -формирование базы данных наставляемых из числа педагогов и	сентябрь, октябрь 2024	заместители директора по УВР

			обучающихся -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности		
	Формирован ие наставничес ких групп	Отбор наставников и наставляемых	-проведение анализа заявок потенциальных наставников -соединение наставников и наставляемых в пары, группы -разработка индивидуальных планов развития под руководством наставника по формам наставничества «Учи тель – учитель»	октябрь 2024	зам.директора по УВР наставники и наставляемые
3	Организация и осуществлен ие работы наставничес ких групп, пар	Организация комплекса встреч наставников и наставляемых	-проведение планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	ноябрь 2024-май 2025	наставники, настав ляемые
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование с целью обратной связи для промежуточной оценки	май 2025г	Зам.директора по УВР
4	Завершение наставничес тва	Отчёты по планам работы	-проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в направлении наставничества -представление результатов работы наставничества (открытый урок, проектная деятельность) -проведение мониторинга	апрель- май 2025	зам.директора по УВР наставники и наставляемые

			качества реализации «дорожной карты».		
		Мотивация и поощрение наставников	Публикация результатов реализованных направлений наставничества, размещение информации на сайте школы	Май 2025г.	Директор зам.директора по УВР